

DAFTAR REFERENSI

- Adnyaswari, Nyoman Adinda dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial dan Burnout terhadap Kinerja Perawat rawat inap RSUP Sanglah. Bali : Jurnal manajemen Unud vol.6, no.5.
- Andarika, R. (2004). Burnout pada perawat puteri RS St. Elizabeth Semarang ditinjau dari dukungan sosial. *Jurnal Psyche*. 1, 45-56.
- Arikunto. (2013). Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Rineka Cipta.
- Augustine, Yvonne dan Kristaung, Robert. (2013). Metodologi Penelitian Bisnis dan Akuntansi. Jakarta. PT Dian Rakyat.
- Bhanugopan R & Fish A. (2006). *An Empirical Investigation of Job Burnout among Expatriates. Personnel Review* Vol. 35. Emerald Group Publishing Limited.
- Fisher, Bulger dan Smith. (2009). *Beyond work and family: a measure of work/nonwork interference and enhancement*. Journal of Occupational Health Psychology.
- Ganapathi, I Made D. (2016). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ecodemica*. Vol, 4. No.1.
- Ghozali, Imam, (2013). Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21. Edisi 7, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, imam. (2009). Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS edisi ke empat. Semarang : badan penerbit universitas diponegoro.
- Greenberg J, & Baron R A (2003). *Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Greenhaus, Collins dan Shaw. (2003). *The Relation Between Work-Family Balances and Quality Of Life*. Journal of Vocational Behaviour.
- Hair, Black, Babin & Andreson. (2010). *Multivariate data analysis. Seventh edition*. Prentice hall, upper saddle river, New Jersey.
- Handayani, Arri dkk. (2015). Studi Eksplorasi Makna Keseimbangan Kerja Keluarga pada Ibu Bekerja. Semarang: Seminar Psikologi & Kemanusiaan.

- Handoko, T. Hani. (2001) .Manajemen personalia dan sumber daya manusia.Yogyakarta.BPFE-Yogyakarta.
- Hartog, Mary dan Frame, Philip. (2003). *From Rhetoric to Reality Into The Swapof Ethical Practice: Implementing Work-Life Balance*. USA : Blackwell Publishing Ltd.
- Hasibuan, Melayu s.p. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasyim dan Rina Anindita. (2009). Prinsip-prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran. UIEU-University Press. Jakarta.
- Hudson. (2005). *The case for work-life balance*. Australia: Hudson Highland Group.
- I Made Yudi Permadi dan I Wayan Suana. (2017). Pengaruh Kompensasi, Budaya organisasi dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja karyawan pada PT Indonesia power bali. E-jurnal manajemen unud,vol.6,no.1.
- Istijanto, Oei. (2010). Riset Sumber Daya Manusia. Cetakan keempat. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Kanwar, Y. P. S., Singh, A.K., Kodwani, A.D. (2009). *Work-Life Balance and Burnout As Predictors of Job Satisfaction in The IT-ITES Industry. The Journal of Business Perspective*. Vol 13, No. 2.
- Kinicki, A., dan Kreitner, R. (2006). *Organizational Behavior: Key Concept, Skills & Best Practices*. Boston: Irwin/McGraw-Hill.
- Lewison, John. (2006). *The Work Life Balance Sheet So Far. Journal of Accountancy*. Diakses 28 November. Retrieved from <http://www.journalofaccountancy.com/issues/2006/aug/theworklifebalance.html>
- Maslach C, Schaufeli W B, Leiter M P. (2001). *Job Burnout. Annual review of psychology* Vol 52.
- Maslichah, Nur Intan dan Kadarisman Hidayat. (2017). Pengaruh *work life balance* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (studi kasus pada perawat RS Lavalette Malang tahun 2016). Malang : Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) vol.49,no.1.
- Nazir, Moh. (2003). Metode Penelitian, cetakan kelima. Jakarta : Ghalia indonesia.

- Papalia, D. E., Olds, S. W., & Feldman, R. D. (2007). *Human development (10th ed.)*. New York: McGraw Hill.
- Pardede, Ratlan, dan Manurung, Renhard. (2014). *Analisis Jalur (Path Analysis) teori dan aplikasi dalam riset bisnis*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Parkes dan Langford. (2008). *Work-Life Balance or Work-Life Alignment? Atest of the Importance of Work-Life Balance for Employee Engagement and Intention to Stay in Organizations. Journal of Management and Organization*.
- Prof. Mudrajad Kuncoro. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi (Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis) Edisi 4 : Penerbit Erlangga*.
- Robins, Stepent P. dan Timoty A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santrock, John W. (2003). *Adolescence*. Jakarta : Erlangga.
- Satriyo, Moch dan Survival. (2014). *Stres kerja terhadap Burnout serta implikasinya pada kinerja (studi pada Universitas Widyagama Malang)*. Malang : Jurnal manajemen dan akuntansi vol.3,n0 2.
- Schabracq, Winnubst dan Cooper. (2003). *The handbook of work and health psychology. England: John Wiley & Sons*.
- Siagian, Sondang. p. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Singh, Preeti & Khanna, Parul. (2011). *Work-Life Balance a Tool for. Increased Employee Productivity and Retention. Lachoo Management. Vol. 2 (2)*.
- Smith, Gill & Segal, J. (2008), "Stress : Preventing Burnout",<http://www.chinaconsult.com.au/2009/11/20/3240/>(Diakses 5 januari 2019)
- Stephen P, Robbins timothy, A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* .Jakarta. Salemba empat.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D (edisi ke dua puluh)*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta : C.V Andi offset.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Tika, Moh Prabundu. (2006). *Metodologi Riset Bisnis*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Umar, Husein. (2009). *Metodologi Skripsi Tesis dan Bisnis*. Jakarta : Raja Grafindo.
- Wharton, Steve. (2009). *How to restore your life-work balance*. Jakarta: Kanisius.
- Workshared. (2014). *Keseimbangan Hidup antara Karir dan Kehidupan Pribadi*. 17 juli. Retrieved From <https://workshared.wordpress.com/2014/07/17/keseimbangan-hidup-antara-karir-dan-kehidupan-pribadi/>
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan pertama. Bandung : Alfabeta.
- Zhang, Y., & Feng, X. (2011). *The relationship between job satisfaction, burnout, and turnover intention among physicians from urban state-owned medical institutions in hubei, china: A cross-sectional study*. *BMC Health Services Research*, 11, 235. doi:http://dx.doi.org/10.1186/1472-6963-11-235.